



الموضوع : سيرة ذاتية

الاسم :/ فاطمة احمد عبدا لهادي دوة الشريف

تاريخ ومكان الميلاد- مدينة سبها العام 1963 م – بطاقة شخصية 89654
رقم جواز السفر 164959- الرقم الوطني 219630282823 الحالة الاجتماعية متزوجة
– الإقامة - مدينة سبها منطقة المهديّة هاتف 0925730839.

التخصص الدقيق : فلسفة معاصرة تاريخ الحصول عليه : 25-12-2005م تاريخ التعيين:
2006م

الشهادات

- الحصول على الشهادة الجامعية (ليسانس علم الاجتماع بتقدير عام جيد 1986
- دبلوم دراسات عليا قسم التفسير 2001.
- ماجستير قسم التفسير بإعداد رسالة الماجستير تحت عنوان (الاتجاهات الفلسفية في ليبيا) الصادق النهوم و محمد يس عريبي نموذجاً – نقداً وتأسيساً .
في 25-12-2005م 2005.
- تاريخ التعيين جامعة سبها كلية التربية اوبارى 2007 م .
- تاريخ الانتقال إلى كلية الآداب سبها 2013 كعضو هيئة تدريس بقسم المواد العامة
- تدريس مادتي التنمية البشرية والثقافة المدنية .
- تدريس بعض المواد بقسم التفسير منها (فلسفة حديثة أ – فلسفة حديثة ب – نصوص فلسفية – مشكلات فلسفية)

الاهتمامات العلمية :-

تركز الاهتمام بداية في مجال العلوم الاجتماعية لدراسة التخصص الرئيسي اضافة الى علم التفسير كتخصص مساند طيلة فترة الدراسة الجامعية للحصول على درجة الليسانس في علم الاجتماع والتفسير من جامعة سبها عام 1986 م .

- اما في مجال الدراسة التخصصية العليا فقد تم الحصول علي دبلوم الدراسات العليا في الفترة من 2001م حتي عام 2003م تم اعداد ورقات بحثية لبيان مساهمة الفكر العربي وخاصة الفكر الليبي وذلك باجراء دراسة عن الاسهام الليبي في الفكر عموما ، وخصوصا الاسهام في مجال الفكر النقدي والفكر السلفي والتأصيلي. وذلك باختيار نموذجين يمثلان هذان التياران حيث يمثل الجانب الاول التيار النقدي في الفلسفة الاجتماعية ويمثله الصادق النيهوم والجانب الثاني التيار السلفي ويمثله محمد يس عريبي .
- فتم بذلك اعداد رسالة الماجستير تحت عنوان (الاتجاهات الفلسفية في ليبيا) الصادق النيهوم و محمد يس عريبي نموذجا -نقدا وتأصيل .في 25-12-2005م .

المؤتمرات

- المشاركة في اعمال مؤتمر التعليم من اجل التحرير في افريقيا المقام في الفترة من 20 -25- من شهر 3 عام 1998م تحت اشراف مركز الدراسات والبحوث الافريقية سبها . وذلك بورقة بحثية تحت عنوان (التعليم في افريقيا ودوره في الانتاج والابداع)
- القيام بالمساهمة في تحرير موضوعات في بعض الصحف والإصدارات المحلية.
- الخبرات والمهارات العملية :- تمثلت في القيام باعداد الدروس والمحاضرات للطلبة بقسم الفلسفة في كلية التربية - اوباري من العام 2006-2012م تم الانتقال الي كلية الاداب - سبها وذلك لتدريس عدة مواد منها مادة الفكر العربي الحديث ، والفلسفة الحديثة ، فلسفة التاريخ ،الفلسفة الاسلامية ، التصوف الاسلامي وغيرها من المواد حسب حاجة القسم .
- تمثلت الخبرة ايضا في مجال المكتبات والمطبوعات مدة تقارب عن عشرين عاما، و فقد تم التعيين في شهر 3 -1987م بجامعة سبها ادارة المكتبات والمطبوعات. ومن تم الانتقال الي مكتب مبيعات الكتب للتدريب والعمل بمجال مكتب مبيعات الكتاب الجامعي لمدة تزيد عن سبع سنوات منذ عام 1999م- 2005م وخلال هذه المدة من العمل في اغلب مكاتب ادارة المطبوعات الجامعية تم الحصول على مزيد من الخبرة والمهارات العملية في هذا المجال حتي عام 2005م.

الحوافز

- رسالة شكر من رئيس جامعة سبها بتاريخ 23-2-1993م
- مكافأة مالية من رئيس جامعة سبها بتاريخ 23-2-1993م

الدورات

تم الانخراط في عدة دورات في مجال الاعارة رافقها تدريب عملي لمد ثلاث سنوات منذ عام 1987م-1990م ثم التدريب في مكتب التزويد والاختيار للكتاب الجامعي لمدة خمس سنوات من عام 1990م-1995م .
ثم الالتحاق بدورات للتدريب والعمل بمكتب التصنيف والفهرسة-1999م

توصيف مادة الثقافة المدنية

أولا : موضوع المجتمع المدني ويضم :-

- 1- مفهوم المجتمع المدني المفهوم اللغوي ، المفهوم الاصطلاحي .
- 2- التعريفات المختلفة للمجتمع المدني .
- 3- تاريخ ظهور المجتمع المدني
- 4- اهمية المؤسسات في المجتمع المدني .

ثانيا : موضوع الدولة ويحتوي على :-

- 1- مفهوم الدولة .
- 2- اركان الدولة .
- 3- العناصر القانونية للدولة .
- 4- انواع الدول من حيث التركيب (الاتحاد الفيدرالي) .

ثالثا : موضوع الدستور وفيه :-

- 1- مفهوم الدستور ، مبادئه ، مايشتمل عليه الدستور ،
 - 2- العملية الدستورية ، مراحلها .
- رابعا :موضوع الاحزاب .كوسيلة لمشاركة الشعب في السلطة .

1-مفهوم الحزب السياسي .نشأته ، ووظائفه .

خامسا : السلطة السياسية .

- 1- مفهوم السلطة السياسية
 - 2- الحكومة ، انواع الحكومات .
- سادسا : مفهوم الثورة .

توصيف مادة تنمية بشرية

1- المفاهيم العامة للتنمية

2- مداخل التنمية .

ا- مدخل التنمية الاجتماعية .

ب-التنمية الاقتصادية .

ج- التنمية السياسية .

3- التنمية البشرية .

ا - مفهوم التنمية البشرية .

ب الفرق بين التنمية البشرية والموارد البشرية .

4- ابعاد التنمية البشرية .

ا- مستوي النمو .

ب- استثمار الموارد البشرية .

5- تنمية الذات .

ا-استغلال القدرات الذاتية.

ب - كيفية تطوير الذات.

1- صناعة الاهداف.

2-الفرق بين الرؤية والهدف .

3-عناصر الهدف .خطوات الوصول للهدف .

الرؤية - النشاط - المهمات - الاطار الزمني.

6- جوانب تنمية الذات .

ا- الجانب الايماني(الروحاني) .

ب- الجانب الصحي (البدني) .

ج- الجانب الشخصي.

د- الجانب المادي .

هـ- الجانب الاجتماعي والاسري .

7- التخلف وضرورة التنمية .

